

Handlingsplan 2018-2019 för doktoranders studie- och arbetsmiljö

Utifrån resultatet från doktorandbarometern 2017 presenteras denna handlingsplan med åtgärder som syftar till att förbättra forskarutbildningen vid Högskolan i Halmstad. Handlingsplanen ska följas upp av kvalitetsrådet vid minst två tillfällen, en lägesrapport efter cirka ett halvår (juni 2018) om vilka åtgärder som identifierats och sedan i december 2018, vilka åtgärder som har utförts/påbörjats. Av respektive åtgärd framgår ansvarig för genomförandet och vilken instans som följer upp åtgärden. Kvalitetsrådet ska årligen följa upp handlingsplanen i dess helhet.

Åtgärder för att förbättra studiemiljön

I doktorandbarometern är det en större andel av de av de forskarstuderande som uppger att de vet var de kan vända sig angående konflikter och andra studiesociala problem jämfört med tidigare resultat, vilket är positivt. I doktorandbarometern konstateras det dock att det fortsatt finns problematik avseende studiemiljön för de forskarstuderande.

Upplevd stress bland forskarstuderande

78 % av de forskarstuderande har i doktorandbarometern uppgett att de upplevt stress/press under forskarutbildningen som gett negativa erfarenheter, andelen är högre jämfört med tidigare resultat från 2014. Några orsaker som lyfts i doktorandbarometern är hög arbetsbelastning, tillkortakommanden bland handledare, för höga krav i relation till tiden och prestationsångest.

- Kvalitetsrådet föreslår att HR-avdelningen och studenthälsan identifierar åtgärder för att ge forskarstuderande verktyg för att kunna hantera stress i utbildningen.
Ansvarig för genomförandet är: HR-avdelningen och studenthälsan.
Ansvarig för uppföljning av genomförandet: Arbetsmiljökommittén
- För att identifiera om det behövs göra några strukturella förändringar för att komma tillrätta med problematiken kring stress/press i forskarutbildningen föreslår kvalitetsrådet att frågan kring upplevd stress/press hos den forskarstuderande alltid ska lyftas i doktorandens uppföljningsmöten under kommande år 2018.¹ Utifrån vad som identifieras på dessa möten ska respektive studierektor för forskarutbildning

¹ Enligt "Riktlinjer för uppföljning av forskarstuderande vid Högskolan i Halmstad" ska studierektorn ansvara för att uppföljningsmöten för doktoranden hålls varje år där den individuella studieplanen uppdateras. Studierektorn, doktorandens huvudhandledare, minst en biträdande handledare och doktoranden ska delta i den årliga studieuppföljningen.

redovisa eventuella återkommande situationer som bidrar till stress för att kunna identifiera vilka åtgärder som behöver göras.

Ansvarig för genomförandet är: Respektive studierektor för forskarutbildning tillsammans med respektive handledargrupp

Ansvarig för uppföljning av genomförandet: Forskarutbildningsutskottet

Upplevd diskriminering/ negativ särbehandling bland forskarstuderande

I doktorandbarometern 2017 är det nio personer (sex kvinnor, tre män) som uppger att de upplevt sig blivit diskriminerade. I doktorandbarometern 2014 var det en lägre andel som uppgav att de blivit diskriminerade (uttryckt i antal var det dock ungefär lika många individer). Av de som uppger detta är det sex personer som anger att grunden för diskrimineringen är kön, fyra personer anger ålder som grund för diskriminering, tre anger etnisk tillhörighet och en person anger sexuell läggning som grund för diskriminering.

Utöver detta så är det också åtta personer (sex kvinnor, två män) som uppger att de någon gång under forskarutbildningen upplevt sig blivit särbehandlade eller kränkta på grund av något annat, utöver diskrimineringsgrunderna, som utgjort ett hinder i deras forskarutbildning.²

I Högskolans "Riktlinjer avseende diskriminering och trakasserier" står det att "Arbetsmiljön ska präglas av tillit, respekt, öppenhet och delaktighet. Högskolan tar avstånd från all form av mobbning och kränkande särbehandling. Högskolan ska aktivt förebygga och förhindra att studenter, sökande, anställda och arbetssökande blir trakasserade eller diskriminerade samt vidta snabba åtgärder om problem uppstår." Högskolan ska också arbeta för jämställdhetsintegrering i verksamheten.

- Kvalitetsrådet förslår att HR beskriver hur man identifierar eventuella återkommande situationer som bidrar till diskriminering och negativ särbehandling och på vilket sätt studierektorer och FUU får återkoppling.

Ansvarig för genomförandet är: HR-avdelningen

Ansvarig för uppföljning av genomförandet: Forskarutbildningsutskottet

- Högskolan i Halmstad har regelbundet erbjudit en kurs för handledare i forskarutbildningen. Kursledningen för kursen föreslås identifiera på vilket sätt kursen kan behandla värdegrundsarbete och beroendeställning i handledningssituationen.

Ansvarig för genomförandet är: Kursledningen för kursen

Ansvarig för uppföljning av genomförandet: Forskarutbildningsutskottet

- För att förebygga förekomsten av diskriminering, särbehandling och kränkning är det nödvändigt, som det också uttrycks bland svar i doktorandbarometern, att det på Högskolan aktivt diskuteras vilka normer och värderingar som ska finnas vid Högskolan i Halmstad och hur personer inom organisationen lever upp till dessa. Kvalitetsrådet föreslår att HR-avdelningen redovisar hur detta integreras i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Ansvarig för genomförandet är: HR-avdelningen.

Ansvarig för uppföljning av genomförandet: Arbetsmiljökommittén

² Bland dessa individer kan det finnas de som även svarat att de upplevt sig blivit diskriminerade

Kontaktperson för doktorander utanför den egna forskningsmiljön

Respektive forskarutbildningsområde har en studierektor dit doktorander kan vända sig vid frågor om till exempel studiemiljö, studieuppföljning och handledning. Eftersom studierektor ingår i den miljö där doktorander och handledare också finns kan det finnas behov av en kontaktperson för doktorander som finns utanför miljön, speciellt när det uppstår problematiska situationer. Vid Högskolan har Studentkåren arvoderade student- och doktorandombud som också kan utgöra ett stöd, men som dock inte fått ärenden som hör till forskarutbildningen.

- Dialog förs med Studentkåren hur deras ombud kan bli ett bättre stöd till doktorander. Doktorandhandboken uppdateras med information om att man också kan vända sig till akademins HR-specialist.

Ansvarig för genomförandet är: Högskoledirektör

Ansvarig för uppföljning av genomförandet: Högskoledirektör

Åtgärder för att förbättra introduktionen för de forskarstuderande

Det frågeområde som får lägst grad av instämmande i doktorandbarometern 2017 är området "Rekrytering och antagning". Så var även fallet i doktorandbarometern 2014. Det var en låg andel som instämde med påståendena "Jag upplevde att jag redan vid antagningen hade en klar bild av vad som förväntades av mig som doktorand." och "Jag anser att jag fick god inblick i mina rättigheter och skyldigheter som doktorand när jag startade min utbildning."

- Det ska säkerställas att den forskarstuderande vid starten av sina forskarstudier ska kunna ta del av information som behövs för att få kännedom om sina rättigheter och skyldigheter samt övrig information som den forskarstuderande bör veta om innehållet i forskarutbildningen. Högskolekansliet föreslås identifiera vad som bör ingå i introduktionen för de forskarstuderande och hur detta kan integreras med utbildningen för nyanställda.

Ansvarig för genomförandet är: Högskolekansliet och HR

Ansvarig för uppföljning av genomförandet: Högskoledirektör

Åtgärder för förbättrad kommunikation kring utbudet av kurser på forskarnivå

Det påstående som får lägst grad av instämmande i doktorandbarometern 2017 är påståendet "Jag anser att det finns tillräckligt med kurser som är relevanta för mitt forskningsområde vid Högskolan i Halmstad." Högskolan är skyldig att säkerställa att de forskarstuderande ges möjlighet att ta del av de kurser som återfinns i den allmänna studieplanen. Utöver de obligatoriska kurserna behöver den forskarstuderande många gånger ta del av kurser som finns på andra lärosäten.

- Det är viktigt att de forskarstuderande redan i samband med antagning informeras om vilken kursverksamhet som finns vid Högskolan och vilka kurser som måste tas på annat håll.

Ansvarig för genomförandet är: Respektive studierektor för forskarutbildning

Ansvarig för uppföljning av genomförandet: Forskarutbildningsutskottet

- För att tydliggöra och kommunicera vilken kursverksamhet som finns på forskarnivå vid Högskolan för både en extern och intern målgrupp föreslås en utveckling av visning av kurser på forskarnivå på Högskolans webbplats. IT-avdelningen och kommunikationsavdelningen föreslås identifiera på vilket sätt detta önskemål kan tillgodoses.

Ansvarig för genomförandet är: IT-avdelningen i samarbete med Kommunikationsavdelningen och Utbildningsstöd

Ansvarig för uppföljning av genomförandet: Högskoledirektör

Åtgärder för vidareutveckling av den individuella studieplanen

I doktorandbarometern 2017 är det en hög andel som uppger att de är nöjda med uppföljningen av den individuella studieplanen och det är också en hög andel som uppger att den individuella studieplanen har följts upp det senaste året. Det är dock en lägre grad som instämmer i påståendena att studieplanen ger stöd i forskarstudierna och att den individuella studieplanen innehåller tydliga mål för forskarutbildningen. Det finns uppenbarligen behov att se över utformningen av den individuella studieplanen, speciellt i relation till hur målen återfinns i studieplanen och hur studieplanen på ett bättre sätt kan vara ett stöd för den forskarstuderande i utbildningen.

- Rutiner och innehåll för den individuella studieplanen ses över så att innehållet, genomförandet, uppföljningen av denna svarar mot doktorandernas och lärosätets behov. Forskarutbildningsutskottet föreslås identifiera på vilket sätt detta ska göras.

Ansvarig för genomförandet är: Forskarutbildningsutskottet

Ansvarig för uppföljning av genomförandet: Forsknings- och utbildningsnämnden

Spridning av resultatet från doktorandbarometern 2017 till forskarstuderande

Doktorandbarometerens låga svarsfrekvens (51 %) får anses vara relativt låg och gör att resultatet från DB 2017 måste tolkas med försiktighet. Med detta sagt är det viktigt att resultatet från undersökningen analyseras och kommuniceras med de forskarstuderande. En återkoppling av resultatet kan få en positiv effekt på svarsfrekvensen nästa gång doktorandbarometern ska genomföras, då det blir tydligt för de forskarstuderande vad resultatet av enkätundersökningen mynnar ut i. Därför föreslås följande åtgärd:

- Rapport över resultat från doktorandbarometern 2017 skickas ut via e-post till Högskolans forskarstuderande. Rapporten presenteras och diskuteras på möten där forskarstuderande träffas.

Ansvarig för genomförandet är: Projektledare för doktorandbarometern 2017

Ansvarig för uppföljning av genomförandet: Kvalitetsrådet

Åtgärder som identifieras inom respektive forskarutbildningsområde

Denna handlingsplan lyfter åtgärder som ska göras för Högskolans forskarutbildning som helhet. Detta innebär inte att resultatet från doktorandbarometern 2017 särskiljer sig på vissa håll beroende på forskarutbildning. Därför finns det behov av ytterligare analys av resultatet som hör till respektive forskarutbildning för att identifiera specifika förbättringsområden inom de olika utbildningarna. Därför föreslås följande åtgärd:

- Respektive berörd forskningsmiljö där Högskolans forskarutbildning bedrivs ska utifrån doktorandbarometern identifiera ett par förbättringsområden i forskarutbildningen.³ I detta arbete ska även forskarstuderande ges möjlighet att delta.

Ansvarig för genomförandet är: Respektive forskarutbildnings/forskningsmiljö

Ansvarig för uppföljning av genomförandet: Respektive akademiråd

Uppföljning av Åtgärdsplan för doktoranders arbets- och studiemiljö 2016

Åtgärdsplan för doktoranders arbets- och studiemiljö 2016 var framtagen på uppdrag av rektor i anslutning till rapporten ”Analys avseende doktoranders situation vid Högskolan i Halmstad.” I rektors beslut framgår det att kvalitetsrådet ska följa upp åtgärdsplanen, detta återstår att göra för kvalitetsrådet. Åtgärdsplanen och ovannämnd rapport togs fram utifrån resultatet från doktorandbarometern 2014.

- Kvalitetsrådet avser att på sitt första sammanträde 2018 göra en genomgång av det arbete som gjorts utifrån ”Åtgärdsplan för doktoranders arbets- och studiemiljö 2016” och inhämta nödvändig information från berörda i åtgärdsplanen inför/vid mötet.

³ Detta berör forskningsmiljöerna Centrum för innovations-, entreprenörskaps- och lärandeforskning (CIEL), Centrum för forskning om välfärd, hälsa och idrott (CVHI) och Halmstad Embedded and Intelligent Systems Research (EIS).